



Audasze

2025

Rapport d'activité

Association Unifiée pour le Développement
de l'Action Sociale, Solidaire et Émancipatrice



Sommaire

03	Édito	Regards croisés — Présidence & Direction générale
05	L'AUDASSE en bref	Nos valeurs, RH, les grands chiffres et les financements
11	Pôle Enfance	604 jeunes accompagnés
16	Pôle Habitat	Héberger et loger dignement
21	Pôle Asile	CADA, HUDA, AMII
26	SIAO & LDA	De la rue au logement
32	Communication	Newsletter et réseaux sociaux
34	Partenaires et financeurs	Un soutien, un réseau

Mot du Président

L'année 2025 s'inscrit dans un contexte particulièrement exigeant, marqué par une instabilité mondiale durable, des tensions économiques persistantes et des fractures sociales qui ne cessent de s'accroître. Dans cet environnement incertain, le rôle des associations comme AUDASSE n'a jamais été aussi essentiel.

Parallèlement, les évolutions des financements publics, leur fragilisation et leur imprévisibilité interrogent profondément la capacité du tissu associatif à poursuivre ses missions dans des conditions pérennes. Cette réalité nous oblige collectivement : elle appelle à la vigilance, mais aussi à une prise de position claire sur la place que notre société entend accorder à l'action d'intérêt général.

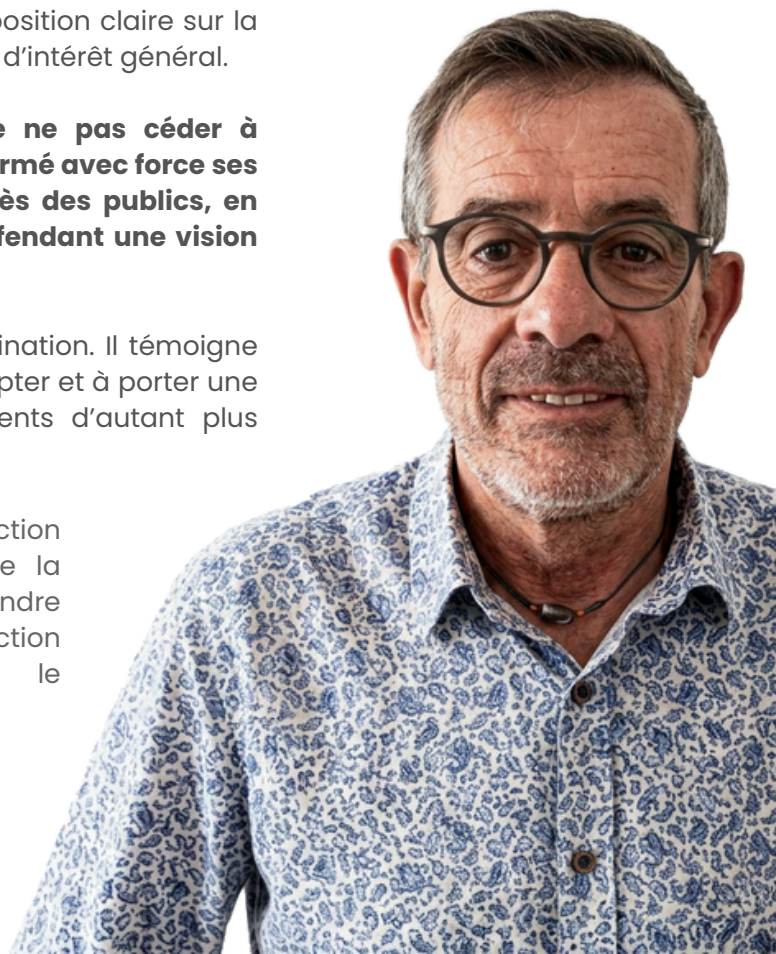
Face à ces défis, AUDASSE a fait le choix de ne pas céder à l'immobilisme. Au contraire, l'association a réaffirmé avec force ses engagements, en poursuivant ses actions auprès des publics, en maintenant un haut niveau d'exigence et en défendant une vision exigeante, humaniste et solidaire de son rôle.

Ce rapport d'activité est le reflet de cette détermination. Il témoigne de la capacité de notre association à agir, à s'adapter et à porter une voix, dans un contexte qui rend ces engagements d'autant plus nécessaires.

Plus que jamais, nous sommes convaincus que l'action associative constitue un pilier indispensable de la cohésion sociale et un levier essentiel pour répondre aux défis contemporains. C'est avec cette conviction que nous poursuivrons, collectivement, le développement d'AUDASSE.

Dominique Devillers

Président de l'AUDASSE



Mot du Directeur

En 2025, nous devons d'abord constater une réalité devenue structurelle : l'incertitude des financements publics. Cette évolution, qui dépasse notre seule organisation, vient interroger durablement les modèles associatifs et impose une vigilance accrue dans la gestion de nos ressources, notamment sur notre trésorerie. Nous constatons une fragilisation et une raréfaction des ressources humaines qui nous amène à faire appel de plus en plus à l'intérim, ou au CDD.

Cette situation nous engage également à sécuriser nos modes de fonctionnement pour préserver l'essentiel : la continuité et la qualité des missions que nous portons.

Dans ce contexte contraint, Audasse a fait le choix de maintenir un haut niveau d'exigence dans la réalisation de ses actions. Grâce à l'engagement des équipes, au professionnalisme de nos salariés et à la mobilisation de nos partenaires, que je remercie.

Parallèlement, l'année 2025 a mis en lumière la nécessité d'une modernisation de notre organisation. Cela passe notamment par **l'évolution de nos outils, de nos pratiques et de nos modes de pilotage. Il s'agit non seulement de gagner en efficience, mais aussi de mieux répondre aux attentes de nos bénéficiaires et aux exigences de nos financeurs.**

Cette dynamique de modernisation s'accompagne d'un enjeu majeur : celui de la communication. Aujourd'hui, il ne suffit plus d'agir avec pertinence ; il est indispensable de le faire savoir. Renforcer notre visibilité, valoriser nos actions et affirmer notre utilité sociale sont autant de leviers essentiels pour consolider notre légitimité et diversifier nos sources de financement.

Face à ces défis, nous abordons l'avenir avec réalisme mais aussi avec détermination. **Audasse dispose d'atouts solides : des compétences reconnues, une expérience éprouvée et une capacité d'adaptation qui nous a déjà permis de traverser de nombreuses évolutions.**

Plus que jamais, notre ambition reste intacte : poursuivre notre engagement au service de nos missions, en conciliant exigence de qualité, responsabilité économique et esprit d'innovation.

Tony Grenier

Directeur Général de l'AUDASSE



L'ASSOCIATION

**Protéger,
accompagner,
émanciper**

Audasse en chiffres

Nos professionnels observent un flux de demandes en constante croissance.

604

jeunes accompagnés
par le pôle Enfance
(294 places)

7 827

appels reçus au 115 sur
l'arrondissement d'Arras :
98 % de décroché

701

ménages accompagnés à
domicile par le pôle
Habitat (222 avec et 479
sans gestion locative)

864

ménages distincts
rencontrés par le SIAO
(1 394 rendez-vous)

112

ménages accompagnés
par le service AVRIL
(Logement d'Abord),
sur la CUA et en ruralité

274

personnes expulsées de
leur logement sur le
territoire : une hausse
continue qui aggrave les
situations

20,6

M€ de financements
mobilisés pour l'ensemble
des pôles

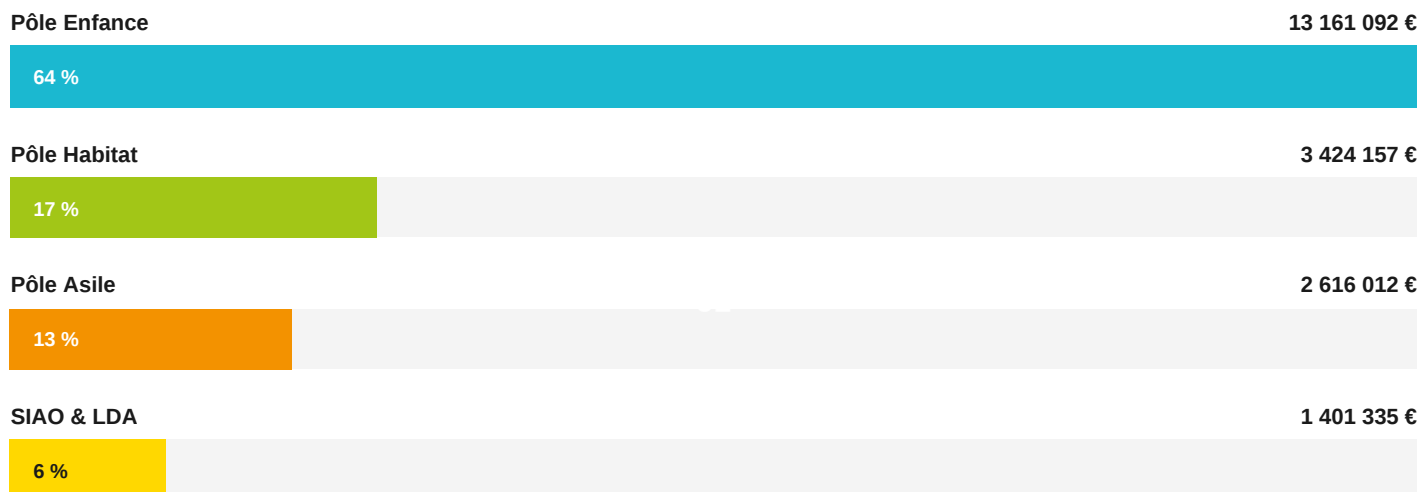
269

personnes accueillies
en CADA et HUDA
entraînant un taux
d'occupation respectif
de 96 % et 102 %
d'occupation

Financement 2025

Financements mobilisés en 2025 (dotations, subventions et prestations)

20 602 596 €



Principaux financeurs : Conseil Départemental du Pas-de-Calais, DDETS, Communauté Urbaine d'Arras, OFII, bailleurs et prestations.

Pôle Enfance : financements DGF accordés (MECS–Cap 18– SAMAD : 8 307 992 € ; Titouan : 2 334 056 € ; 7 Vallées : 1 510 448 € ; Le Hameau : 1 008 596 €).

Pôle Habitat : dotations CHRS–CHU–CPH 1 841 596 €, subventions CD 350 416 €, CUA 25 000 €, DDETS 1 061 507 €, prestations 135 638 €.

Pôle Asile : DGF 1 199 572 € et subventions DDETS 1 416 440 €.

Une association, une équipe des valeurs partagées

L'AUDASSE agit dans le Pas-de-Calais auprès des enfants protégés, des personnes exilées, des ménages mal logés et des personnes à la rue. Son action s'appuie sur une plateforme de marque partagée par l'ensemble des équipes.

1

Audace
Oser répondre, oser innover, oser entreprendre, sans attendre que tout soit parfait.

2

Adaptabilité
Ajuster les accompagnements et les organisations aux besoins réels des publics.

3

Orienté solutions
Chercher comment dire oui plutôt que pourquoi dire non.

4

Amélioration continue
Évaluer, mesurer, corriger pour faire encore mieux chaque année.

5

Expérience collaborateur
Soutenir celles et ceux qui font vivre nos missions au quotidien : formation, analyse de pratiques, management participatif.

Une équipe de professionnels

277 salariés

230 CDI et 47 CDD (dont 1 contrat aidé)
169 femmes et 108 hommes
Par régime : 254 non-cadres et 23 cadres

En 2025, notre service RH a géré **296 recrutements sur l'année** (260 CDD et 36 CDI)

24 formations accordées

et 86 salariés formés via le programme OGIRYS

75 stagiaires accueillis

principalement été accueillis dans les services éducatifs, les services administratifs, les services paramédicaux.

La fonction RH accompagne le développement de l'association en sécurisant les recrutements, en développant les compétences, en favorisant la qualité de vie au travail et en renforçant l'attractivité de l'employeur.

Les faits marquants

Séminaires administrateurs sur la thématique : l'évolution de la protection

Séminaire cadre

Des événements qui rassemblent : Octobre rose, Scarpadonf

Définition de la marque employeur

Expérimentation : Politique d'aller vers les salariés pour un lien renforcé avec le service RH grâce à des permanences sur site

2 demi-journées d'intégration : 17 salariés accueillis

Participation à 3 forums emploi

Gouvernance

Conseil d'administration : il est composé de 11 membres. Les membres du Conseil sont élus par l'Assemblée Générale au scrutin secret pour 2 ans. Leur mandat est renouvelable.

- M. DEVILLERS Dominique, Président
- M. LALOUX Joseph, Vice Président
- M. BOURGEOIS Michel, Trésorier
- M. PACHY Alain, Secrétaire
- Mme JERECZEK Brigitte, Administratrice
- M. BOSQUET Maxime, Administrateur
- Mme FOLLET Annick, Administratrice
- M. GINIAUX Jacques, Administrateur
- Mme GOMRI-NOURTIER Marie-Christine, Administratrice
- M. GAILLARD Jacques, Président d'honneur
- M. DHERIPRE Alain, Administrateur

L'Assemblée générale s'est réunie 1 fois en séance ordinaire.
Le Conseil d'Administration s'est réuni 7 fois en séance ordinaire et 1 fois en séance extraordinaire.
Le Bureau s'est réuni 1 fois.

Les échanges et réflexions se sont portées sur les thématiques suivantes :

- Achats et prêts
- Les différents appels à projets
- Le bilan social
- Les budgets et les Comptes Administratifs

AUDASSE adhère aux institutions suivantes :

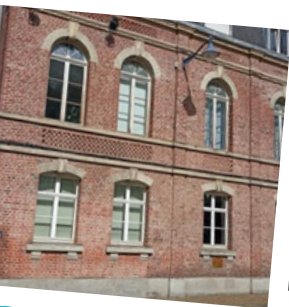
- La F.A.S. Fédération des Acteurs de la Solidarité,
- L'Uriopss, Union Régionale Interfédérale des Organismes Privés Sanitaires et Sociaux des Hauts de France
- NEXEM, syndicat des employeurs associatifs de l'action sociale et médico-sociale
- Association EIG,
- URHAJ, Union Régionale pour l'Habitat des Jeunes
- GESAD, Groupement des Etablissements et Services Associatif du Département

NOS PÔLES D'ACTION

Pôle Enfance

Protéger et faire grandir

Dans le cadre de l'article 375 du Code civil, le pôle Enfance accompagne, héberge et loge des adolescents de 13 à 21 ans que ce soient en Maison d'Enfants à Caractère Social, en logement autonome ou en maintien à domicile.



Benoît Labre



CAP 18



SAMAD



Titouan



7 vallées



Le Hameau

Les chiffres clés

604 jeunes accompagnés
en 2025

271 filles | 333 garçons
552 mineurs | 52 majeurs

294 places
autorisées

6 dispositifs
dans 4 établissements

MECS «classiques», Cap 18, SAMAD,
MECS Titouan, MECS «7 vallées»,
MECS «Le Hameau»

Les équipes

Plus de 130 professionnels :
travailleurs sociaux, maîtresses
de maison, surveillants de nuit,
infirmière, juristes, CIP, ouvriers
d'entretien et chefs de service,
répartis sur l'ensemble des
établissements d'Arras, Liévin et
des 7 Vallées.

Service Protection & Insertion

Établissement / service	Places	Jeunes	Taux d'occupation
MECS « classiques » 42 travailleurs sociaux + 7 maitresses de maison + 4 ouvriers d'entretien + 1 infirmière + 14 surveillants de nuit + 3 chefs de service	88	296	97,48
Cap 18 10 travailleurs sociaux + 1 chef de service + 1 gestionnaire locatif + 1 ouvrier d'entretien + 2 surveillants de nuit	45	74	98,77
SAMAD 7 travailleurs sociaux + 1 chef de service	49	82	98,30
MECS Titouan 13 travailleurs sociaux (TISF + ES + CESF animateurs) + 1CIP + 1 juriste + 4 surveillants de nuits + 2 ouvriers d'entretien + 1 chef de service + 1 secrétaire	60	83	93,32
MECS « 7 Vallées » 5 travailleurs sociaux + 1 juriste + 2 Maitresses de maison + 1 CIP + 1 secrétaire/comptable + 4 surveillants de nuit + 1 ouvrier d'entretien + 1 chef de service	40	58	91,69
MECS « Le Hameau » 8 travailleurs sociaux + 2 surveillants de nuits + 0,5 ouvrier d'entretien + 1 Chef de service	12	11	75,19

Les faits marquants

Secteur Protection

- La visite des juges des enfants (la Maisonnée et le Hameau)
- Validation par le département du redéploiement des places du groupe Foyer vers CAP 18
- Lauréat de l'appel à projet "Pas-de-Calais, mobilité européenne et international"

Service Insertion

- **Titouan** : année rythmée par les projets artistiques et culturels (hip-hop, radio, couture avec le Louvre-Lens...), portes ouvertes du 2 juillet au Patio de Carvin relayées par La Voix du Nord, 39 jeunes accompagnés par le Dispositif d'Inclusion Professionnelle (FSE+), et un travail juridique solide : 25 demandes de régularisation, 2 protections obtenues, 19 renouvellements de titres.
- **7 Vallées** : 12 nouveaux contrats d'apprentissage (23 jeunes en alternance au total), ancrage territorial renforcé, et surtout l'ouverture d'un accueil dédié aux filles en août 2025 (6 places) + un passage à la mixité dont le bilan est positif.
- **Cap 18** : montée en charge consolidée (30 → 45 places), 72 jeunes accompagnés, 32 admissions, développement de l'accompagnement des jeunes avec TND, et de belles réussites : 8 diplômés (dont une Licence Arts mention Assez Bien), engagements dans l'armée, la protection civile, l'associatif + le rêve de Jason réalisé (un show de catch à Paris).



FLEUR
TÉMOIGNE

«Philippe, Habiba, Nora, Jamila, Estelle... beaucoup de professionnels ont œuvré pour me faire comprendre comment arriver à mes objectifs...»

Perspectives 2026

La relocalisation des places
du FOYER à CAP 18,

La préparation du chantier de
la MECS des FLEURS

La journée porte ouverte à la
MECS des 7 VALLEES

La préparation du CPOM
2027-2031

La prospection pour un ou
deux sites de MECS pour le
groupe LOGIS

La mise aux normes de la
MECS Le HAMEAU

La réouverture de RONSARD



Financement

13 161 092 €

de financements **accordés** pour
faire vivre la protection de
l'enfance au quotidien.

contre 14 415 239 €
de financements sollicités

Résultats réalisés

MECS-CAP 18-SAMAD : 57 842 euros

TITOUAN : -32 498 euros

7 VALLEES : 53 897 euros

Le Hameau : -97 634 euros

NOS PÔLES D'ACTION

Pôle Habitat

Héberger, loger et accompagner

Accompagnement et insertion par le logement
de ménages en difficultés

Les établissements

169

personnes
accueillies

en CHU et CHRS, dont 65 mineurs (38 %)

100

personnes
accueillies

en CPH, dont 52 mineurs (50 %)

Établissement / service	Places	Taux d'occupation
Centre d'Hébergement d'Urgence (CHU)	82 (62 Arras, 20 Lens)	118
Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS)	24 (18 Arras, 6 Lens)	136
41 personnes sont sorties, pour le CHRS seulement 25% vers le logement (précarité croissante des ménages et manque de logements)		
Centre Provisoire d'Hébergement (CPH)	65	96,79
Durée moyenne de séjour de 527 jours, bien au-delà des 12 mois réglementaires > l'accès au logement reste compliqué et un accompagnement est mis en place au relogement.		

Les dispositifs

Avec gestion locative

222 ménages accompagnés

206 logements mobilisés

(ALT porté de 21 à 27 logements ; AML en repli, taux de réalisation de 70 % non atteint pour la 2^e année ; reprise de 6 logements IML Ukraine suite à la liquidation de SOLIHA ; fin de la CHI historique, transférée à LVA)

Sans gestion locative

479 ménages accompagnés

7 dispositifs d'accompagnement à domicile

(ASLL renforcé à 226 points au 2^d semestre, AVDL/FNAVDL, montée en charge Maisons et Cités avec 124 ménages)

Equipe mobile prévention des expulsions

35 diagnostics, majoritairement en ruralité (21 communes)

Ressources humaines et réorganisation

- Service Habitat : 16 travailleurs sociaux (CDI) + 2 secrétaires + 1 chef de service ;
- Service Réfugiés : 6 travailleurs sociaux + 1 CIP + 1 coordinateur, 3 ouvriers d'entretien, 1 chef de service
- Le départ annoncé du chef de service Réfugiés en fin d'année anticipe la réorganisation du pôle, avec un rééquilibrage des missions entre les deux chefs de service

Les faits marquants

- Semaine d'intégration en octobre 2025, en partenariat avec la CUA
- Intervention de l'antenne CAF de Carvin auprès des résidents en HU en mars 2025
- Intervention d'EDF Solidarités auprès des résidents HU pour les écogestes en logement
- Ateliers « Lis avec Moi » en partenariat avec La Sauvegarde du Nord
- Participation au Forum Logement-Emploi de Wingles le 28 mars 2025 (organisé par le Département)
- Journée internationale des réfugiés du 20 juin 2025



Perspectives 2026

Réorganisation du pôle dans son ensemble

Évaluation des 3 établissements (juin 2026)

Maintien et développement des dispositifs existants

Poursuite de la prise en main du logiciel OGIRYS



Financement

3 424 157 €

1 841 596 € de financements :
arrêtés de dotation pour les
établissements : CHRS-CHU-CPH

Subventions

Conseil Départemental : 350 416,35 €
Communauté Urbaine d'Arras : 25 000 €
DDETS : 1 061 507 €

Prestations : 135 638 €

NOS PÔLES D'ACTION

Pôle Asile

**Accueillir et accompagner
les personnes exilées**

*Article 14.1 de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme
« Devant la persécution, toute personne a le droit de chercher asile
et de bénéficier de l'asile en d'autres pays. »*

CADA / HUDA

240 personnes
accueillies

en CADA (150 places),
soit **96 % d'occupation**
(114 personnes arrivées en 2025)
66 % de familles et 34 % de personnes
isolées

29 personnes
accueillies

en HUDA (13 places) soit
102 % d'occupation

43 protections
internationales

obtenues (25 OFPRA, 18 CNDA)
43 réponses positives : afghans,
djiboutiens, soudanais
16 réponses négatives : afghans,
congolais, ivoiriens

114 personnes sont arrivées en CADA en 2025. Le public se compose à 66 % de personnes isolées (80 hommes seuls) et 34 % de familles (41 familles, dont 18 monoparentales) ; les nationalités les plus représentées sont soudanaise (24 %) et afghane (20 %). L'année est marquée par la fin de la réhabilitation des bureaux en 12 logements : travaux achevés en septembre, première famille accueillie en octobre, transfert des familles en fin d'année.

L'équipe

7 travailleurs sociaux
1 juriste
1 ouvrier d'entretien
1 agent administratif
1 chef de service

AMII

Antenne Mobile d'Information et d'Interprétariat

5 j/7 **maraudes d'information**

sur le littoral et le bassin minier :
information auprès des personnes
migrantes sur les différents dispositifs
existants sur le secteur (OFII / LVA / La
PASS etc.)

4 **nationalités les plus représentées**

Soudanais, Koweïtiens, Erythréens ou
Ethiopiens, Afghan et Iranien

3 **salariés mobilisés**

chaque week-end

Des maraudes d'information 5
jours sur 7 sur le littoral et le
bassin minier : information auprès
des personnes migrantes sur les
différents dispositifs existants sur
le secteur (OFII / LVA / La PASS
etc.), accompagnement des
personnes volontaires vers les
Centre d'Accueil et d'Examens
des Situations (4 088 personnes
parties), appui à l'interprétariat
(une dizaine de langues),
dispositif hivernal et prise en
charge des naufragés, 176
interventions d'appui
lors des évictions, 23 jours
d'intervention naufragés, dans un
contexte de plus de 41 472
traversées vers le Royaume-Uni et
de 29 décès.

L'équipe

10 intervenants sociaux
1 cheffe de service

Les faits marquants

- Déménagement de l'AMII dans de nouveaux bureaux (engendrant des frais supplémentaires mensuels)
- Fin de travaux et ouverture des 12 logements au 8 Voie Bossuet
- Fermeture de 7 places en HUDA



Freins et Perspectives 2026

CADA / HUDA :

- Vérification, préparation et mise en oeuvre des obligations de l'Etablissement dans le cadre l'évaluation externe : poursuivre le travail avec CEOS, embauche d'une coordinatrice qualité
- Bascule dossiers papiers / Ogirys : Utilisation pleine du DUI, ateliers d'accompagnement à l'utilisation selon besoin
- Transformation des places HUDA en CADA : en attente du nouveau cahier des charges CADA

AMII :

- Missions diversifiées mais redondantes pour certaines : Dynamiser le quotidien (projet de service, ateliers divers)



Financement

2 616 012 €

de financements pour l'accueil
des demandeurs d'asile et l'action
mobile auprès des exilés.

1 demande de financement en DGF
pour 1 199 572 € au total
4 dossiers de demande de subvention (DDETS)
pour un montant total de 1 416 440 € obtenu
(1 598 513 € demandé)

NOS PÔLES D'ACTION

Pôle SIAO / LDA

**Plateforme d'évaluation, d'orientation et
d'accompagnement de la rue au logement**

Le SIAO de l'arrondissement d'Arras et le service AVRIL forment une plateforme unique d'évaluation, d'orientation et d'accompagnement de la rue au logement, sur l'Arrageois et le Ternois avec deux coordinations Logement d'Abord (CUA et ruralité) et un pôle santé (infirmière et psychologue AHI).

SIAO d'Arras

7 827 appels reçus
au 115 en 2025

sur l'arrondissement d'Arras, soit une
moyenne de 21 appels par jour.
En 2025, le SIAO a enregistré **557 appels
supplémentaires**

98% de décrochés !!!

2 308 nuitées

En 2025, le SIAO a hébergé 114
personnes et 45 ménages
différents

1 394 rendez-vous
fixés en 2025

proposés à 864 ménages distincts

Une précarité qui s'aggrave

16 % des femmes qui contactent
le SIAO vivent des violences
conjugales.

68 % des CFP concernent des
locataires résidants sur la CUA.
274 personnes expulsées de leur
logement (dont 83 enfants
mineurs et 21 enfants majeurs) :
une hausse continue,
conséquence de la loi Kasbarian
et de procédures plus rapides.

640 demandes d'insertion
déposées par 551 ménages, soit
869 personnes.

120 situations traitées « de la
détention à l'insertion » — en
prévision de l'ouverture fin 2026
de la prison inSERRE de Saint-
Laurent-Blangy (près de 900
détenus).

Service AVRIL

Piloté par les 2 coordinatrices du Logement d'Abord

112 ménages accompagnés

Soient 93 sur la CUA, 19 en ruralité.

Avec 26 actes par jour en moyenne : 18 ménages attributaires d'un logement, 23 personnes ayant repris une activité professionnelle ou une formation, 63 ménages orientés vers un parcours de soins, 59 ménages ayant atteint leur objectif d'insertion dans le quartier.

53 % des ménages

ont connu un parcours de rue

60 % des ménages

présentent des souffrances psychiques et 20 % d'entre eux sont pris en charge.
72% d'hommes seuls et 15 % de femmes seules.



7 sorties collectives pour rompre l'isolement

Nausicaa, journée pêche, 2 jours Cerfs Volants de Berck, Amiens et ses hortillonages, Ohlain et Journée de Noël (achat, confection de crêpes et marché de Noël).

Arrivée du travailleur pair en décembre 2025 avec préparation de divers ateliers en 2026 (pétanque, sorties culturelles, cinéma)

Notre contribution à l'observation sociale

Le SIAO d'Arras participe activement à l'observatoire social départemental, piloté par le SIAO 62.

Cette contribution repose notamment sur :

- L'analyse des appels au 115,
- Les données issues des évaluations sociales
- L'identification des profils et des besoins des publics
- Le repérage des évolutions et des tensions sur le territoire

Ces éléments permettent de mieux comprendre les réalités sociales locales et d'adapter les réponses apportées aux personnes accompagnées.

Les données recueillies par l'antenne SIAO d'Arras alimentent l'observatoire social départemental, qui vise à :

- Rendre compte de l'activité des antennes SIAO,
- Analyser les problématiques rencontrées par les publics
- Identifier les évolutions des situations de précarité,
- Éclairer les décisions des pouvoirs publics.

Cette démarche collective contribue à une meilleure connaissance des besoins sociaux à l'échelle du Pas-de-Calais et à l'amélioration continue des politiques publiques.



Rapport de l'observatoire social 2025
Découvrez le dernier rapport de l'observatoire social
départemental du SIAO 62

Les faits marquants

POLE SIAO LDA

- Poursuite de l'intégration de la plateforme d'évaluation, d'orientation et d'accompagnement de la rue au logement grâce à un travail de coordination entre le SIAO/Psychologue, infirmière/les 2 coordinatrices du logement d'abord/l'équipe Avril.

SIAO d'Arras

- Déploiement d'une coordination sur le SIAO en appui au directeur
- Augmentation de 20% des expulsions locatives
- Augmentation du nombre de logement HU disponibles sur l'arrondissement
- Augmentation du nombre de personnes avec un handicap, dépendantes, vieillissantes
- Préparation des ouvertures des pensions de familles et résidences Accueil et du nouveau centre de détention à St Laurent Blangy

Service AVRIL

- 5 décès de personnes accompagnées entre août 2025 et février 2026
- Embauche d'un travailleur pair
- Réorganisation du service avec redéfinition des fiches de postes
- Poursuite du déploiement des mesures d'accompagnement en ruralité et rééquilibrage au profit de l'enveloppe versée par le Conseil Départemental



Conclusion et perspectives 2026

Mise en oeuvre de la plateforme d'évaluation, d'orientation et d'accompagnement de la rue au logement sur l'arrondissement

Une **harmonisation des pratiques** pour une intégration à la dynamique départementale

Une coordination des acteurs du LDA renforcée sur les GRAP, GRSP, CPC grâce à l'appui de la communauté urbaine d'Arras et le Conseil départemental

Des mesures d'accompagnement LDA en ruralité qui trouvent leur équilibre entre parc social et privé

Une augmentation continue des expulsions locatives.

Aggravation de la situation des publics et augmentation du nombre de décès

Ouverture des places de résidence accueil (Arras) et des pensions de famille (Bapaume, Auxi-le-Chateau et Frévent)

Ouverture de la prison expérimentale inserr sur la CUA (L'arrondissement d'Arras comptera en 2026, le nombre de détenus le plus important du département, avec l'ouverture prévu en novembre 2026 de la prison inSERRE de St Laurent Blangy, soit près de 900 détenus.)



Financement

1 401 334,98 €

Les financements du SIAO :
904 218,60€

Les financements du service AVRIL :
497 116,38€

VALORISATION

Communication

Mettre en exergue nos savoir-faire et nos
valeurs en l'interne comme à l'externe

Communication

En 2025, AUDASSE a développé sa stratégie de communication interne et externe avec des résultats très positifs, tant sur la newsletter interne que sur LinkedIn.

Merci à notre comité de rédaction et à tous nos contributeurs.

4 newsletters diffusées

La newsletter interne a enregistré un taux moyen d'ouverture de 60,5 % (+50 % par rapport à 2024) et un taux de clics de 19 %, traduisant un fort engagement des salariés.

Une stratégie de rebond sur le site internet et linkedin

Des articles valorisés à l'interne et à l'externe via le site interne et des posts linkedin.



Sur LinkedIn, 44 publications ont généré plus de 31 000 impressions et ont permis de porter la communauté à 661 abonnés (+325 en un an). Des contenus mettant en lumière les événements associatifs, les témoignages et les actions de terrain.

La refonte des offres d'emploi et la valorisation des équipes ont également contribué à renforcer la marque employeur et l'attractivité de l'association.

Pour 2026, AUDASSE souhaite poursuivre cette dynamique en développant sa visibilité en valorisant ses actions, ses professionnels, ses administrateurs et partenaires.

Nouveaux formats



ASSOCIATION

Partenaires & financeurs

Merci pour leur soutien et leur coopération

Financeurs



Partenaires





Audasse

**L'HUMAIN RESTE AU
CŒUR DE NOS
PRÉOCCUPATIONS.**

29 Rue des Rosati,
62000 Arras

03 21 24 31 31

secretariat@audasse.fr
audasse.fr

