

REJOIGNEZ



Audasse

POUR DONNER UN NOUVEL ÉLAN À VOTRE CARRIÈRE

Ouvrier(ère)

AUDASSE ? Vous connaissez ?

Association à but non lucratif, **AUDASSE** accompagne et protège les personnes en difficulté — jeunes, mineurs non accompagnés, personnes en situation de précarité, demandeurs d'asile et réfugiés — en gérant des établissements et des services qui favorisent leur autonomie, leur solidarité et leur émancipation.

A propos du service : Le Pôle Enfance – Secteur Insertion - comprend 2 Maisons d'Enfants pour Mineurs Non Accompagnés et un Service CAP 18, tous engagés dans la protection de l'enfance. **Le service CAP 18** accompagne un public 15-21 ans en logement diffus sur les secteurs de Lens, Arras et Hénin-Beaumont. L'accompagnement vise à organiser la sortie des jeunes des dispositifs de l'Aide Sociale à l'Enfance vers le droit commun.

Quelles sont vos missions ?

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire et en lien étroit avec les partenaires, vous :

- **Vous effectuez de la maintenance** de premier niveau dans le domaine de l'électricité (pose de prises, changement de fusibles...), de la plomberie (pose de robinetterie...), de la maçonnerie (pose de bordures...)
- **Vous serez chargé de la réfection** d'appartements ou de locaux communs (tapiserie, peinture...)
- **Vous serez amené également à intervenir dans des déménagements** (ports de charges lourdes)

Avez-vous le bon profil ?

Vous êtes titulaire d'un BEP dans le bâtiment et / ou d'habilitations électriques et justifiez idéalement d'une première expérience sur un tel poste.

Vous possédez : un sens de l'organisation, de la rigueur et de l'autonomie

Infos sur le poste

CDD - Pôle Enfance

Secteur Insertion – Service CAP 18

Lieu : Lens

Contrat : CDD remplacement maladie

Prise de poste : au plus vite

Expérience : débutant accepté

Diplôme : BEP dans le bâtiment

Rémunération : 2 061 € brut/mois mini

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoignez une équipe, de plus de 230 professionnels, pour impulser des projets à fort impact au service des jeunes et du territoire, engagée qui partage, apprend et progresse.

Vous bénéficiez :

- des avantages de la convention collective 66
- de formations continues vous permettant de bonnes perspectives d'évolution (mobilité interne dans nos 14 établissements et services sur le territoire du Pas-de-Calais).
- d'une mutuelle prise en charge en grande partie par l'employeur
- de chèques vacances et de fin d'année
- de congés conventionnels et annexes (congés enfants malades par exemple), prime mobilité vélo et prise en charge à 50% des frais de transports

Le poste vous intéresse ?

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation par mail à Peggy Bourdon – DRH (pbourdon@audasse.fr) **au plus vite**

Pour en savoir davantage :

Rendez-vous sur notre [site](#) et abonnez-vous à notre réseau [linkedin](#)

A la prise de poste, vous disposez du permis B et d'une attestation d'honorabilité